

ETISKE RETNINGSLINJER FOR LEVERANDØRER

Cloudberry Clean Energy ASA

Contents

ETISKE RETNINGSLINJER FOR LEVERANDØRER.....	1
Cloudberry Clean Energy ASA.....	1
A. Introduksjon	3
1. Om oss.....	3
2. Vårt formål.....	3
3. Våre verdier.....	3
4. Formålet med disse reglene for etisk oppførsel for leverandøren	3
B. Generelle krav til leverandører	4
C. Planet.....	6
1. Natur- og miljøforvaltning	6
D. Forretningsetikk	6
1. Anti-korrupsjon	6
2. Anti-hvitvasking	6
3. Rettferdig konkurranse	6
4. Informasjonshåndtering – personvern, konfidensialitet og forretningshemmeligheter.....	6
5. Interessekonflikt	6
6. Styringssystem	7
7. Varsling.....	7
E. Mennesker.....	7
1. Menneskerettigheter	7
Konfliktmaterialer	7
Marginaliserte befolkningsgrupper.....	7
2. Arbeidsrettigheter, helse og sikkerhet.....	7
Organisasjonsfrihet og kollektiv forhandlingsrett.....	7
Tvangsarbeid og pliktarbeid.....	7
Rettferdig kompensasjon og arbeidstid.....	7
Diskriminering og trakassering.....	8
Barnearbeid og unge arbeidstakere	8
Helse og sikkerhet	8
F. Verdiskaping	8
1. Omsorg for lokalsamfunn	8
2. Sosiale medier og mediekommunikasjon	8

A. Introduksjon

1. Om oss

Cloudberry Clean Energy (Cloudberry) er et nordisk selskap innen fornybar energi som driver virksomhet i samsvar med lokal tradisjon. Vi eier, utvikler og drifter vann- og vindkraftverk i Norden.

2. Vårt formål

Cloudberrys formål er å produsere ren fornybar energi til kommende generasjoner. Vi ønsker å utvikle et langsiktig bærekraftig samfunn og samtidig skape verdier for våre interessenter. Vårt formål danner grunnlaget for alt vi gjør.

I Cloudberry bygger vi vår virksomhet med et langsiktig perspektiv.

3. Våre verdier

Vær Støttende

Vi respekterer verdier og rettferdighet, og hjelper hverandre. Vi oppmuntrer støtte blant oss og verdsetter mangfold. Vi ønsker ulike meninger velkommen, og går i samme retning mot Cloudberrys felles mål.

Vær Engasjert

Med lidenskap og engasjement jobber vi sammen for å nå våre mål i dag og for kommende generasjoner. Vi engasjerer oss i arbeidet vi utfører og verdsetter samarbeid på tvers. Vi opererer med et langsiktig perspektiv, og bærekraft gjennomfører alt vi gjør.

Vær Fremoverlent

Med oppdraget om å akselerere den fornybare energiovergangen må vi være innovative og våge ta risiko. Vi utfordrer oss selv og tenker stort, og utforsker nye muligheter samtidig som at vi bestandig opptrer ansvarlig.

Vær Eksepsjonell

For å lykkes må vi bestandig yte vårt beste. Vi verdsetter mangfold for å styrke vår evne til problemløsning og verdiskaping. Vi setter høye krav og skal ha bransjeledende kompetanse. Vi verner om en kultur som fremmer synergiene som oppstår gjennom samarbeid.

4. Formålet med disse reglene for etisk oppførsel for leverandøren

I Cloudberry er vi forpliktet til å etterleve krav til ansvarlig, forsvarlig og etisk forretningsdrift som fremmer respekt for menneskerettigheter og arbeidsrettigheter, beskytter helse og sikkerhet, fremmer en forsvarlig natur- og miljøforvaltning i tråd med respekt og omsorg for lokalsamfunn og som forhindrer korrupsjon. Standardene som gjelder for Cloudberrys egen virksomhet finner du i Cloudberrys etiske retningslinjer. For å sikre at disse kravene blir etterlevet, ikke bare i vår egen organisasjon, men også for å oppnå bærekraft i vår leverandørkjede, er vi avhengig av samarbeid med våre leverandører. På bakgrunn av dette forventer vi at våre leverandører etterlever kravene i Cloudberrys etiske retningslinjer for leverandører (referert til som "ERL") og at dere stiller de samme kravene til deres leverandører, underleverandører og samarbeidspartnere.

Den nye Åpenhetsloven forplikter også Cloudberry juridisk til å samarbeide med våre leverandører for å redusere de potensielle negative effektene vår virksomhet og leverandørkjede har på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Cloudberry er derfor avhengig av å motta informasjon fra- og samarbeide med våre leverandører for å kunne gjennomføre aktsomhetsvurderinger i samsvar med OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

I denne sammenhengen er formålet med disse ERL å definere hvilke krav som stilles til Cloudberrys samarbeidspartnere, leverandører og andre tredjeparter hva gjelder deres ansvar for miljøet, deres interessenter og samfunnet for øvrig.

Når Cloudberry inngår avtaler med samarbeidspartnere og leverandører, er etterlevelse av ERL en av vurderingskriteriene sammen med andre kvalitetsfaktorer og kommersielle hensyn. ERL skisserer en

minstestandard for etterlevelse av krav til bærekraft og samfunnsansvar. Vi forventer at våre samarbeidspartnere og leverandører etterlever ERL ved bruk av sunn fornuft, omsorg og skjønn slik at både kravene i- og formålene bak retningslinjene etterleves.

Hvis Cloudberry identifiserer eller med rimelighet mistenker at noen i vår leverandørkjede bryter prinsippene nedfelt i ERL skal Cloudberry varsle samarbeidspartneren om dette. Leverandøren eller samarbeidspartneren skal i et slikt tilfelle yte rimelig bistand til Cloudberry slik at vi kan undersøke eventuelle brudd.

Leverandøren eller samarbeidspartneren skal i tilfelle brudd på ERL sende inn en gjenopprettingsplan til Cloudberry uten ugrunnet opphold. Leverandøren eller samarbeidspartneren skal gis rimelig til å korrigere eventuelle brudd.

ERL vil bli utstedt sammen med kontraktsdokumentene og utgjør en integrert del av kontrakten inngått mellom Cloudberry og våre leverandører og samarbeidspartnere.

Cloudberry forventer at samarbeidspartnere og leverandører overholder gjeldende nasjonale og internasjonale lover og standarder. Videre forventer vi at våre samarbeidspartnere og leverandører er transparente og har en åpen dialog med oss om de utfordringer som oppstår i deres virksomhet og i deres leverandørkjede.

Cloudberry forbeholder seg retten til å gjøre rimelige endringer i kravene i ERL. I slike tilfeller forventer Cloudberry at samarbeidspartnere og leverandører godtar slike rimelige endringer. Endringene vil bli kommunisert til alle parter.

B. Generelle krav til leverandører

Vi forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere jobber målrettet og systematisk for å etterleve vår ERL. ERL inneholder krav til etterlevelse av grunnleggende menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljøkrav og krav til forretningsintegritet.

Leverandører og samarbeidspartnere oppfordres til å lese Cloudberrys årsberetning for å få en bedre forståelse av vårt fokus på bærekraft relatert til miljø-, sosiale- og forretningsetiske forhold.

Våre leverandører og samarbeidspartnere skal:

- Etterleve ERL
- Gjennomføre aktsomhetsvurderinger for ansvarlig forretningspraksis i samsvar med OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Dette innebærer; å gjennomføre risikovurderinger for å identifisere potensielt negative innvirkninger på mennesker, samfunn og miljø og innføre tiltak for å stoppe, forebygge og redusere slik påvirkning. I henhold til åpenhetsloven skal leverandørene og samarbeidspartnerne ha en dokumentert prosess for å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sin verdikjede. Forebyggings- og gjenopprettelsestiltakene må overvåkes, og effekten av dem vurderes. Tiltakene må kommuniseres til berørte parter. Hvis leverandøren eller samarbeidspartneren selv er ansvarlig for den negative virkningen / skaden, er de også ansvarlige for gjenoppretting.
- Vise vilje og evne til kontinuerlig forbedring for mennesker, samfunn og miljø gjennom samarbeid.
- På forespørsel fra Cloudberry kunne dokumentere hvordan de, og potensielle underleverandører, arbeider for å etterleve ERL.

Cloudberry vil samarbeide med sine leverandører og støtte dem i deres innsats for å etterleve ERL. Hvis leverandøren, etter flere forespørsler fra Cloudberry ikke viser vilje eller evne til å etterleve ERL, kan kontrakten bli terminert uten annet grunnlag.

Kravene i ERL er basert på FN- og ILO-konvensjoner og gir uttrykk for minstekrav, ikke idealstandarder. De relevante rettsreglene som gjelder på produksjonsstedet, skal respekteres. Der nasjonale lover og

forskrifter tar for seg de samme temaene som ERL, skal de strengeste kravene gjelde. Heretter omtales leverandører og samarbeidspartnere som "Leverandøren".

C. Planet

1. Natur- og miljøforvaltning

Cloudberry forventer at Leverandøren forplikter seg til å arbeide med miljømessig bærekraft. Negativ påvirkning på miljøet skal reduseres gjennom hele leverandørkjeden. I tråd med føre-var-prinsippet skal det treffes tiltak for å kontinuerlig:

- minimere klimagassutslipp og lokal forurensning, minimere bruk av skadelige kjemikalier og plantevernmidler, sikre en bærekraftig ressursutvinning og forvaltning av vann-, hav-, skog- og landressurser, samt bevare biologisk mangfold
- redusere bruk av energi og ressurser
- redusere eventuelle utslipp, for eksempel ved å delta i relevante systemer for resirkulering, deponering osv. av Leverandørens varer og råvarer
- arbeide for utvikling av mer miljøvennlige løsninger

Leverandøren forventes å oppmuntre til utvikling og bruk av bærekraftig teknologi, for eksempel ved å velge bærekraftig effektiv teknologi og komponenter i egne produksjonsprosesser og etterstrebe å øke bruken av teknologier som reduserer miljøavtrykket.

I tilfeller der Leverandørens virksomhet er potensielt skadelig for miljøet, eller hvis det kreves av Cloudberry, skal Leverandøren ha en offentlig tilgjengelig natur- og miljørutine.

Det skal ikke forekomme noen form for ulovlig miljøaktivitet eller hensynsløs utnyttelse av naturressurser i Leverandørens virksomhet eller leverandørkjede.

Nasjonal og internasjonal miljøvernlovgivning og forskrifter skal etterleves, og alle nødvendige miljøtillatelser, godkjenninger og registreringer skal innhentes, vedlikeholdes og holdes oppdatert. Drifts- og rapporteringskrav som stilles til Leverandørens virksomhet skal følges.

D. Forretningsetikk

1. Anti-korrupsjon

Enhver form for korrupsjon er uakseptabelt. Korrupsjon inkluderer bestikkelser, utpressing, utbetalinger under bordet og tilbud om- eller mottak av utilbørlige private eller profesjonelle fordeler til eller fra kunder, agenter, kontraktspartener, leverandører, offentlige tjenestemenn eller ansatte hos slike relasjoner.

2. Anti-hvitvasking

Leverandøren skal ikke delta i noen form for hvitvasking av penger. Det skal iverksettes tiltak for å hindre at transaksjoner til eller fra Leverandøren blir brukt til å hvitvaske midler.

3. Rettferdig konkurranse

Leverandøren skal sikre en høy etisk standard med hensyn til konkurranse og skal sikre at ingen ulovlig praksis i så henseende igangsettes eller opprettholdes. Leverandøren skal overholde all konkurranserettslig lovgivning i de jurisdiksjonene hvor den opererer.

4. Informasjonshåndtering – personvern, konfidensialitet og forretningshemmeligheter

Informasjon om Leverandørens næringsvirksomhet, organisasjon, økonomi og resultater skal deles med relevante myndigheter, offentligheten og andre i tråd med gjeldende regelverk og bransjepraksis. Leverandøren skal sørge for konfidensialitet og ikke misbruke konfidensiell informasjon om Cloudberry. Leverandøren skal overholde relevant personvernlovgivning.

5. Interessekonflikt

Leverandøren forventes å unngå interessekonflikter og opplyse om- og håndtere dem dersom de oppstår.

6. Styringssystem

Leverandøren skal ha et effektivt styringssystem for å sikre at kravene i ERL etterleves og at ansattes eventuelle tilbakemeldinger med hensyn til overholdelse av ERL blir fulgt opp.

Leverandøren skal etablere eller sørge for deltakelse i effektive klageordninger på arbeidsplassen. Klageordningene skal sikre ansattes og andre berørte parter rett til effektiv konfliktløsning på arbeidsplassen eller i lokalsamfunnet. Klageordningene skal ikke erstatte det offentlige rettssystemet, men skal fungere som et lavterskeltilbud for å løse konflikter før de eskalerer.

Leverandøren skal avstå fra gjengjeldelse mot ansatte som gir informasjon om etterlevelsen av ERL, slik som å disiplinere, si opp eller diskriminere vedkommende.

7. Varsling

Hvis du har informasjon om brudd på ERL eller er bekymret for at ERL ikke blir respektert i hele vår virksomhet og i vår leverandørkjede, oppfordrer vi deg til å varsle oss ved bruk av denne varslingskanalen: [Varsling](#).

E. Mennesker

1. Menneskerettigheter

Leverandøren skal respektere og fremme internasjonalt anerkjente menneskerettigheter som er nedfelt i for eksempel Verdenserklæringen om menneskerettigheter og sørge for at den ikke er involvert i menneskerettighetsbrudd.

Konfliktmaterialer

Leverandøren skal etterleve gjeldende lover og forskrifter om konfliktmaterialer, det vil si materialer som har opprinnelse i konfliktområder og bidrar til å finansiere myndigheter og organisasjoner som bryter grunnleggende menneskerettigheter.

Marginaliserte befolkningsgrupper

Produksjon og bruk av naturressurser skal ikke ødelegge eller bryte ned inntektsgrunnlaget og ressurser som brukes av marginaliserte befolkningsgrupper, som for eksempel ved å gjøre krav om store landområder, bruk av vann eller andre naturressurser som disse befolkningsgruppene er avhengige av.

2. Arbeidsrettigheter, helse og sikkerhet

Organisasjonsfrihet og kollektiv forhandlingsrett

Leverandøren skal anerkjenne og respektere arbeidstakernes organisasjonsfrihet og deres rett til etter eget valg å bli medlem av eller danne fagforeninger. Den kollektive forhandlingsretten skal respekteres uten hindring eller innblanding. Leverandøren skal ikke diskriminere tillitsvalgte eller fagforeningsmedlemmer eller begrense deres evne til å utføre sine funksjoner på arbeidsplassen. Der retten til organisasjonsfrihet og/eller kollektive forhandlinger er begrenset i lov skal Leverandøren legge til rette for, og ikke hindre, utvikling av alternative former for uavhengig og fri representasjon av ansatte og forhandlinger.

Tvangsarbeid og pliktarbeid

Leverandøren skal ikke benytte seg av tvangsarbeid. Arbeidstakere skal ikke være pålagt å inngi depositum eller identitetspapirer til arbeidsgiver og skal stå fritt til å forlate arbeidsgiveren etter rimelig varsel.

Rettferdig kompensasjon og arbeidstid

Leverandøren skal sørge for at alle ansatte får en skriftlig og forståelig kontrakt, på et språk de forstår, som skisserer deres lønnsbetingelser og betalingsmåte før de tiltrer. Lønnstrekk som disiplinærtiltak skal ikke tillates. Lønn og andre vilkår skal være rettferdige og rimelige og i det minste overholde nasjonale lover eller bransjestandarder, alt etter hva som er best for arbeidstakeren. Arbeidstiden skal være i samsvar med nasjonale lover. Ansatte bør minst ha én fridag per sjudagersuke. Overtid skal være begrenset og frivillig.

Diskriminering og trakassering

Leverandøren skal ikke diskriminere i ansettelsesprosesser, kompensasjon, tilgang til opplæring, forfremmelse, oppsigelse eller pensjon basert på etnisitet, kaste, religion, alder, funksjonshemming, kjønn, sivilstatus, seksuell orientering, fagforeningsmedlemskap eller politisk tilhørighet. Det skal etableres tiltak for å beskytte ansatte mot seksuelt påtrengende, truende, fornærmende eller utnyttende atferd, og mot diskriminering eller oppsigelse av arbeidsforhold på urettferdig grunnlag, for eksempel på grunn av ekteskap, graviditet, foreldrestatus, HIV eller annen medisinsk status.

Fysisk avstraffelse eller misbruk, trusler om fysisk misbruk, seksuell eller annen trakassering, verbalt misbruk, eller andre former for trusler er forbudt.

Barnearbeid og unge arbeidstakere

Arbeidstakere skal ikke være under 15 år og skal enten være over den nasjonale minstealderen for ansettelse eller over alderen for gjennomføring av obligatorisk grunnutdanning, avhengig av hvilken alder som er høyest. Personer under 18 år skal ikke være engasjert i arbeid som er skadelig for deres helse, sikkerhet eller moral, inkludert nattarbeid.

Helse og sikkerhet

Leverandøren skal sørge for et trygt og hygienisk arbeidsmiljø i samsvar med gjeldende lover og forskrifter. Leverandøren skal iverksette tilstrekkelige tiltak for å forhindre ulykker og helseskader som oppstår som følge av- eller er forbundet med arbeidet. Dette skal gjøres ved å minimere årsakene til farer i arbeidsmiljøet så langt det er praktisk mulig. Ansatte skal få regelmessig og dokumentert helse- og sikkerhetsopplæring. Slik opplæring skal gjentas overfor nye eller omplasserte ansatte. Det skal gis tilgang til rene toalettfasiliteter, drikkevann, og hvis relevant hygienisk oppbevaring av mat. Der det gis tilgang til overnatting skal fasilitetene være rene, trygge og tilstrekkelig ventilert. Ved overnatting skal man ha tilgang til rene sanitæranlegg og drikkevann.

F. Verdiskaping

1. Omsorg for lokalsamfunn

Cloudberry forventer og oppfordrer Leverandøren til å være proaktiv i sitt bidrag til lokal utvikling og verdiskaping. Under større endringsprosesser i Leverandørens virksomhet skal Leverandøren respektere rettigheter til mennesker i berørte samfunn og være lydhør for deres interesser og ambisjoner med tanke på ønsket utvikling. Samfunnsengasjement bør utføres på en inkluderende, rettferdig, kulturelt passende og kjønns sensitiv måte som er kompatibel med grunnleggende rettigheter.

2. Sosiale medier og mediekommunikasjon

Leverandøren skal ikke kommunisere eksternt om deres forretningsforhold med Cloudberry, uten skriftlig forhåndsgodkjenning av Cloudberry.