

## Cloudberry`s arbeid med åpenhetsloven

### Cloudberry Clean Energy ASA

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) trer i kraft fra og med 1. juli 2022. Loven er ment å styrke gjennomslag for internasjonale retningslinjer og prinsipper for ansvarlig næringsliv, som FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Hovedformålet med åpenhetsloven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og tjenester. Loven gir også allmennheten rett til informasjon om virksomhetens håndtering av forhold knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper er anbefalinger fra OECD-landene for å fremme ansvarlig næringsliv i alle sektorer. Retningslinjene retter forventninger til virksomheter på områder som menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø, skatt, antikorrupsjon, konkurranselovgivning, forbrukerinteresser og åpenhet. Retningslinjene forventer at virksomheter gjennomfører aktsomhetsvurderinger, og videre at man skal bidra til å bevare miljøet, respektere menneskerettigheter, ivareta arbeidstakerrettigheter og unngå korrupsjon/smøring.

Gjennom en veiledet prosess og rådgivning fra selskapet Sustainability AS har Cloudberry Clean Energy ASA («Cloudberry») i juni 2022 gjennomført en aktsomhetsvurdering i henhold til kravene i åpenhetsloven. Ledelsen og sentrale medarbeidere med oversikt og innsikt i relevante verdikjeder og prosesser, deltok i en workshop der man foretok selve aktsomhetsvurderingen i henhold til OECDs retningslinjer. Det ble benyttet selskapet Tavler AS sin metodikk for aktsomhetsvurderinger (Åpenhetstavla) basert på ISO Standard 31000 for risikostyring.

Cloudberry er underlagt strenge konsesjonsvilkår, har et høyt fokus på miljø og naturhensyn, og har jobbet systematisk med sitt samfunnsansvar siden oppstarten av selskapet. I selskapets bærekraftsrapport [Sustainability Report 2021](#) rapporterer Cloudberry sine forpliktelser, prioriteringer, resultater og mål knyttet opp mot de miljø-, samfunns- og styringsmessige (ESG) aspekter.

Cloudberry har utarbeidet retningslinjer som skal bidra til å unngå brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, korrupsjon og miljøødeleggelser. Dette er beskrevet i selskapets retningslinjer *Retningslinjer for ansvarlige og bærekraftige investeringer*, *Supplier Code of Conduct*, *Code of Conduct*, *Whistleblower Policy*, *Corporate Governance Report 2021* og i årsrapporten for 2021. Videre evaluerer styret årlig retningslinjer og prosedyrer i henhold til styrets årshjul.

Cloudberry foretar vurderinger av negativ påvirkning i sine forretningssegmenter, hos sine samarbeidspartnere, inkludert leverandørkjeden, og gjennom selskapets ESG due diligence prosesser i verdikjeden.

I selskapets [Sustainability Report 2021](#) og [kvartalsrapporter](#) beskrives selskapets håndtering av risiko, skader og ulykker i prosjekter og på kraftverk.

## **Cloudberry 's aktsomhetsvurdering**

Cloudberry 's leverandører er internasjonale, nasjonale og lokale. I aktsomhetsvurderingen har Cloudberry først og fremst sett på risiko knyttet til sine direkte leverandører til hele virksomheten. I mange sammenhenger benytter selskapet store leverandører der Cloudberry har begrenset påvirkningsmulighet. Arbeidet rundt aktsomhetsvurderingen fokuserer derfor på de leverandørene og forretningsforbindelsene hvor Cloudberry er direkte juridisk motpart og har en reell påvirkningsmulighet.

I aktsomhetsvurderingen tok Cloudberry utgangspunkt i tre forhåndsdefinerte mål i åpenhetsloven:

1. Vi skal ikke bidra til brudd på grunnleggende menneskerettigheter
2. Vi skal ikke bidra til uanstendige arbeidsforhold
3. Vi skal være transparente om vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv

For å oppnå disse målene, ble selskapets usikkerheter (trusler) vurdert.

Selskapet kom fram til flere usikkerheter knyttet til hvorvidt man systematisk følger opp leverandører helt spesifikt på temaene menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold slik det er beskrevet i loven. Usikkerhetene omhandlet manglende informasjon, retningslinjer, dialog og konkret oppfølging av disse temaene både overfor leverandører og i egen virksomhet. Det ble diskutert reell påvirkningsmulighet og hvilke tiltak som kunne bidra til å fremme lovens formål.

Det ble utarbeidet en liste over konkrete tiltak og initiativer for å redusere sannsynligheten for at identifiserte trusler skal oppstå, og forsterke Cloudberry 's evne til å håndtere dem dersom de inntreffer. Tiltakene fokuserer i hovedsak på å styrke Cloudberry 's oppfølging av leverandørene på temaene menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det innebærer blant annet økt leverandørdialog om temaene samt tydeliggjøre interne rutiner for innkjøpsansvarlig og prosjektledere for å øke oppmerksomheten på forholdene i åpenhetsloven.

## **Forankring og veien videre**

For at selskapet skal overholde pliktene etter åpenhetsloven, ønsket Cloudberry 's ledelse å forankre dette i styret. Samtidig var det viktig at styret i selskapet på et overordnet nivå er kjent med forpliktelsene i åpenhetsloven for å sikre at det avsettes tilstrekkelig med ressurser til arbeidet.

I Cloudberry 's styremøte den 30. juni 2022 informerte administrerende direktør styret om åpenhetsloven, styrets forpliktelser og selskapets pågående arbeid knyttet til åpenhetsloven. Åpenhetsloven ble forankret i styremøtet og Cloudberry skal drive sin virksomhet i samsvar med pliktene i åpenhetsloven. Selskapets planer for videre arbeid med åpenhetsloven ble vedtatt.

Det utarbeides nødvendige retningslinjer, interne systemer og rutiner for etablering av prosess for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger og øvrige forpliktelser for Cloudberry etter åpenhetsloven.

Selskapets oppdaterte og/eller nye retningslinjer for arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold skal fremlegges for styret for godkjenning før de implementeres i virksomheten.

Gjennom informasjonsplikten i åpenhetsloven skal Cloudberry gi enhver som etterspør, informasjon om virksomhetens arbeid med å fremme arbeids- og menneskerettigheter i leverandørkjedene.

Selskapet skal offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene i henhold til lovens retningslinjer, første gang innen 30. juni 2023.

For henvendelser, kontakt Suna Alkan, CSO, [sa@cloudberry.no](mailto:sa@cloudberry.no)